

MANAGEMENT DU CHANGEMENT ET DE LA TRANSFORMATION

« LEADERSHIP, COMMUNICATION ET MANAGEMENT »

*stage de formation pour managers et futurs managers
qui souhaitent apprendre à gérer leurs émotions et gagner en leadership*

Code(s) NSF :

- 310 : Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion
- 315 : Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

Formacode(s) :

- 15054 : développement personnel et professionnel
- 15075 : affirmation de soi
- 15078 : intelligence émotionnelle
- 15034 : relation interpersonnelle
- 32032 : encadrement

=> RESUME DE LA CERTIFICATION

Objectifs et contexte de la certification :

Le chef d'entreprise, comme le salarié cadre ou futur cadre, doit pouvoir être à l'aise avec ses émotions, comme avec celles de ses collaborateurs, pour se sentir légitime à son poste et pouvoir gérer son entreprise, son équipe, sa mission, en toute puissance.

Il doit être en capacité de définir ses objectifs et ceux de ses collaborateurs, piloter ses missions avec un maximum de sérénité pour atteindre ses objectifs dans le respect de ses valeurs.

Il doit également pouvoir gérer les conflits rencontrés.

Compétences attestées :

La certification recouvre six compétences-clés :

- 1- Définir son rôle de Leader par rapport à ses interlocuteurs
- 2- Aligner ses valeurs, ses paroles et ses actes
- 3- Identifier et comprendre ses émotions, celles de ses interlocuteurs
- 4- Comprendre son fonctionnement et identifier les changements souhaités
- 5- Se fixer et fixer des objectifs réalistes
- 6- Donner et recevoir du feed-back constructif

Modalités d'évaluation :

La formation conduisant à la certification est réalisée en présentiel ou par visioconférences sur 2 journées ou 4 demi-journées, représentant **14 heures** de formation individuelle, accompagnée de supports accessibles sur une plate-forme digitale dédiée et d'échanges par mails entre le stagiaire et le formateur-coach expert DEVCOA, équivalent à **5 heures** de formation complémentaires :

- . enregistrements pédagogiques sous forme audio et vidéo
- . mise en pratique de cas simulés
- . échanges sur cas concrets rencontrés par le stagiaire
- . exemples/contre-exemples de conduites à tenir

afin d'accompagner et suivre pleinement et individuellement le stagiaire dans sa montée en compétence.

Evaluation pré-formatrice :

- Auto-évaluation sur la base d'un questionnaire (dossier de candidature)
- Entretien de **1 heure** avec le formateur-coach, expert en management, relations interpersonnelles et accompagnement au changement afin de situer le niveau de compétences du stagiaire et adapter son parcours de formation.

Evaluation formative :

- Evaluation des acquis en fin de formation

Epreuve de certification :

- L'épreuve de certification s'effectue sur une durée maximale de **1 heure**, au moyen de 3 formulaires numériques (Leadership, Communication et Management) comprenant 20 questions chacun dont les réponses sont à cocher, sous la surveillance du formateur : présenteielle ou en visioconférence avec écran partagé
- Chaque question dont la réponse est juste donne 1 point, le score maximum est donc de 20 points pour chacun des 3 tests

=> VALIDATION DE LA CERTIFICATION

La certification des compétences spécifiques de la formation « Leadership, Communication et Management » est délivrée aux stagiaires qui ont participé à l'intégralité de cette formation et ont obtenu une note d'au moins 12/20 à chacun des 3 tests.

=> VOIES D'ACCES

Absence de pré-requis

Formation réf « DEVCOA 2021-LEADCOMA »

Durée totale = 21 heures

Lieu : Toulouse centre (métro Jean-Jaurès) et/ou visioconférences

TARIF = 2 310 €

frais de déplacements, restauration et hébergement en sus